



Guide de démarrage RSE

Conseils pour aider les fournisseurs de LACROIX
à définir et à mettre en œuvre une approche
ambitieuse en matière de RSE





SOMMAIRE



INTRODUCTION DU GUIDE

Objet

Nous reconnaissons que pour beaucoup de nos fournisseurs, en particulier les petites et moyennes entreprises (PME) avec lesquelles nous travaillons en partenariat, se conformer aux exigences environnementales et sociales croissantes est parfois compliqué.

L'objectif de ce guide est de vous fournir des conseils pratiques, ainsi que des outils et des ressources, pour vous aider à lancer votre démarche RSE ou à pousser plus loin vos stratégies existantes. Il s'appuie notamment sur les exigences réglementaires et les éléments prioritaires qui se trouvent dans notre Code de conduite, concernant les sujets suivants :

- Droits de l'homme et conditions de travail
- Santé et sécurité
- Environnement

Champ d'application

Ce guide vise à vous aider à comprendre l'importance de ces questions, nos attentes et nos idées sur la façon de commencer. Pour chaque sujet, nous proposons:

- **Des recommandations pratiques** d'actions et de mesures à prendre, complétées par des outils et des ressources disponibles
- **Des questions évaluant** vos propres politiques, actions et systèmes de gestion mis en œuvre, auxquelles nos fournisseurs devraient être en mesure de répondre
- **Des indicateurs clés de performance (KPI)** pour vous aider à surveiller et à évaluer votre performance de manière pertinente

Nous espérons que ce guide encouragera nos fournisseurs à contribuer à la transition écologique et à créer, avec nous, un impact positif !

Ce guide ne prétend pas à l'exhaustivité et ne se substitue pas aux conseils de professionnels de la RSE. Il s'agit d'une ressource complémentaire qui peut être utilisée pour susciter une réflexion en interne.



RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES

Pourquoi la responsabilité sociale des entreprises est-elle importante ?

La responsabilité sociale des entreprises (RSE) est définie par la Commission Européenne comme “l’intégration volontaire, par les entreprises, de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec leurs parties prenantes¹.”

¹ [Responsabilité sociale des entreprises, UNIDO](#)

Une stratégie RSE globale repose sur trois piliers : **environnemental, social et économique.**

Elle démontre l’engagement externe et interne de l’entreprise envers les personnes, la planète et le profit, symbolisé par le concept de « Triple performance ».

Pour en savoir plus, consultez la page [RSE mode d’emploi](#) sur le site du Pacte Mondial de l’ONU.

LES BÉNÉFICES DE déployer une approche RSE :



Se différencier des concurrents en répondant aux attentes des clients.



Faire des économies à long terme en réduisant les coûts et les risques.



Améliorer la réputation et augmenter la valeur de l’entreprise.



Améliorer la marque employeur en motivant les équipes et en attirant les talents.

NOTRE STRATÉGIE D'IMPACT POSITIF

Nous ne croyons pas que la solution à la crise écologique soit uniquement technologique, mais nous sommes convaincus que la **technologie est indispensable** pour relever les défis environnementaux et sociétaux.

Nous nous engageons en faveur d'une technologie utile et éco-conçue.

Pour relever ces défis et contribuer à la transition écologique, LACROIX a défini une **stratégie d'impact positif** comprenant 4 grands engagements et 11 priorités :



DÉVELOPPER NOS ACTIVITÉS À IMPACT POSITIF

Se concentrer sur les solutions
à impact positif

-

Créer des modèles
économiques durables



CONCEVOIR DES SOLUTIONS ÉCO-EFFICIENTES

Ecoconcevoir nos produits

-

Développer des solutions
digitales sobres



CONDUIRE NOS OPÉRATIONS DE MANIÈRE DURABLE

Réduire nos émissions de
gaz à effet de serre

-

Limiter les autres impacts
environnementaux

-

Améliorer les pratiques dans notre
chaîne d'approvisionnement



S'ENGAGER POUR NOS ÉQUIPES ET NOS TERRITOIRES

Favoriser le bien-être au travail
et la reconnaissance

-

Révéler le potentiel de nos salariés

-

Promouvoir l'équité et la diversité

-

S'engager dans nos territoires

LA POLITIQUE ACHATS RESPONSABLES DE LACROIX

Chez LACROIX, conformément à la 3^{ème} priorité de notre 3^{ème} engagement: **“Améliorer les pratiques dans notre chaîne d’approvisionnement”**, nous nous engageons à travailler en étroite collaboration avec nos parties prenantes pour promouvoir des pratiques écologiques et encourager les changements positifs dans notre chaîne d’approvisionnement.

Nous croyons que des chaînes d’approvisionnement responsables constituent la base pour relever les défis environnementaux et sociaux actuels. Avec une présence dans 13 pays et une chaîne d’approvisionnement composée de plus de 3 000 acteurs, le succès de la stratégie d’impact positif de LACROIX nécessite le soutien et l’**engagement continu de ses partenaires**.

Notre **Politique d’achats responsables** vise 3 objectifs majeurs :

- Contribuer à la performance globale de LACROIX en créant de la valeur durable et en assurant la disponibilité de nos produits et services au meilleur coût total.
- Construire des relations équilibrées avec nos fournisseurs et contribuer à la création de filières d’approvisionnement éthiques et responsables.
- Améliorer la performance environnementale et sociale de nos fournisseurs, en les accompagnant notamment dans la réduction de leur empreinte carbone, le développement des solutions éco-conçues et l’amélioration des conditions de travail de leurs salariés.

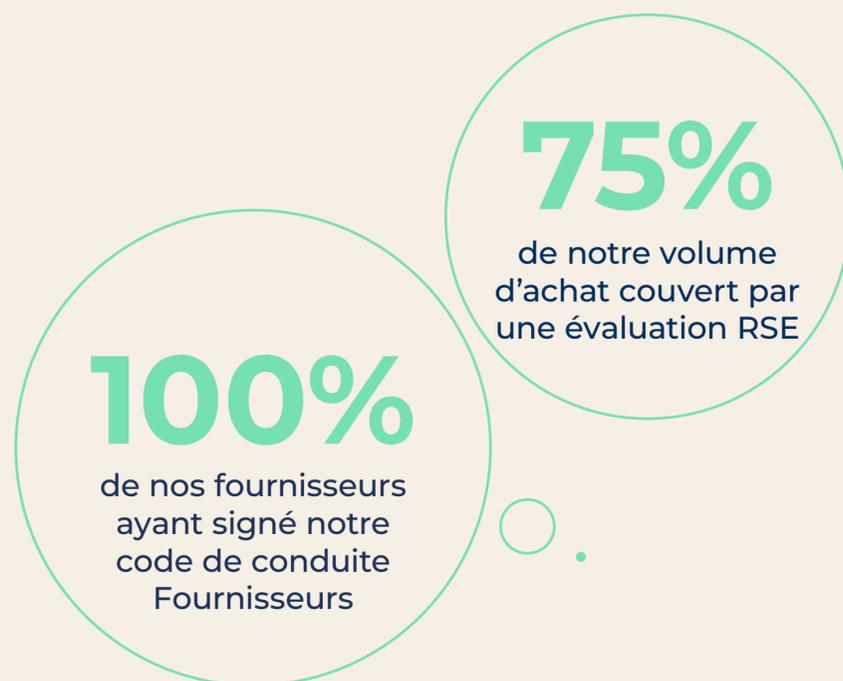
Retrouvez ici la
[Politique Achats Responsables de LACROIX](#)



L'ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DE NOS FOURNISSEURS

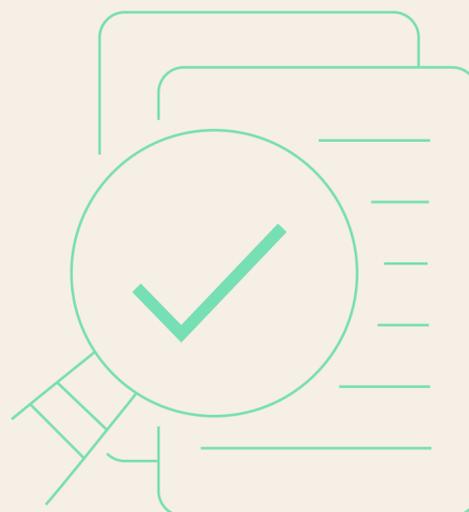


A l'horizon 2025,
nous nous fixons
deux objectifs clés :



Le questionnaire RSE

est un outil d'évaluation qui nous permet de connaître l'ambition, les politiques et les objectifs de nos principaux fournisseurs sur les sujets environnementales, sociaux et de gouvernance, et de suivre précisément les actions qu'ils mettent en œuvre et les résultats qu'ils obtiennent.



Nous évaluons les fournisseurs stratégiques sur leur performance environnementale et sociale au moment de leur sélection, puis au moins une fois tous les ans.

Voici quelques **questions** que l'on peut trouver dans notre questionnaire d'évaluation RSE :

Avez-vous une stratégie RSE publique, qui comprend des objectifs datés et chiffrés ?

Quel est la part de femmes parmi les managers dans votre entreprise ?

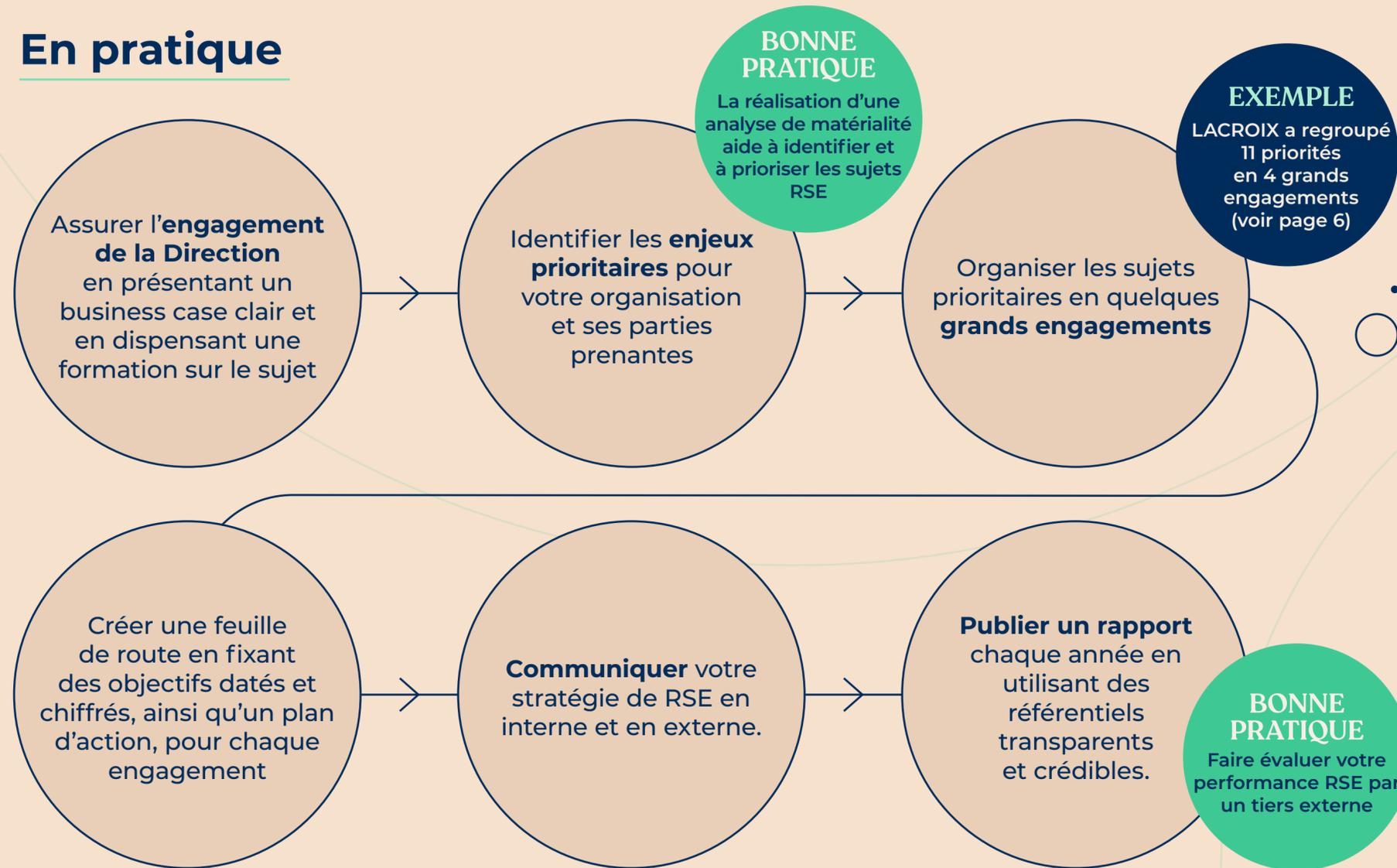
Vous êtes vous fixé des objectifs de réduction de vos émissions de gaz à effet de serre (GES) ? Sont-ils publics et validés par SBTi ?

Comment surveillez-vous la fréquence et la gravité des accidents de travail ?

Avez-vous pris des mesures fortes en matière d'éco-conception de vos produits ou de vos processus de production ?

CONSTRUIRE UNE STRATÉGIE RSE

En pratique



Questions à se poser :

Quels sont les principaux enjeux de RSE liés à vos activités (y compris en amont et en aval) ?

Quels objectifs de RSE avez-vous fixés et comment suivez-vous votre performance ?

Quelles sont vos principales initiatives actuelles en matière de RSE ?



DROITS HUMAINS & CONDITIONS DE TRAVAIL

Pourquoi les droits humains et les conditions de travail sont-ils importants ?

Toutes les entreprises ont la responsabilité de respecter les droits humains, de traiter les travailleurs avec dignité et respect et de garantir des conditions de travail décentes dans toutes leurs activités.

Les politiques en la matière doivent faire référence aux standards internationaux comme les [Conventions internationales de l'Organisation Internationale du Travail \(OIT\)](#) ou les [Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme](#).



LES BÉNÉFICES DE GARANTIR

le respect des droits humains et des conditions de travail décentes en entreprise:



Attirer et retenir des talents en donnant la priorité à la santé et au bien-être de vos équipes



Gérer les risques d'atteintes aux droits humains au sein de votre entreprise



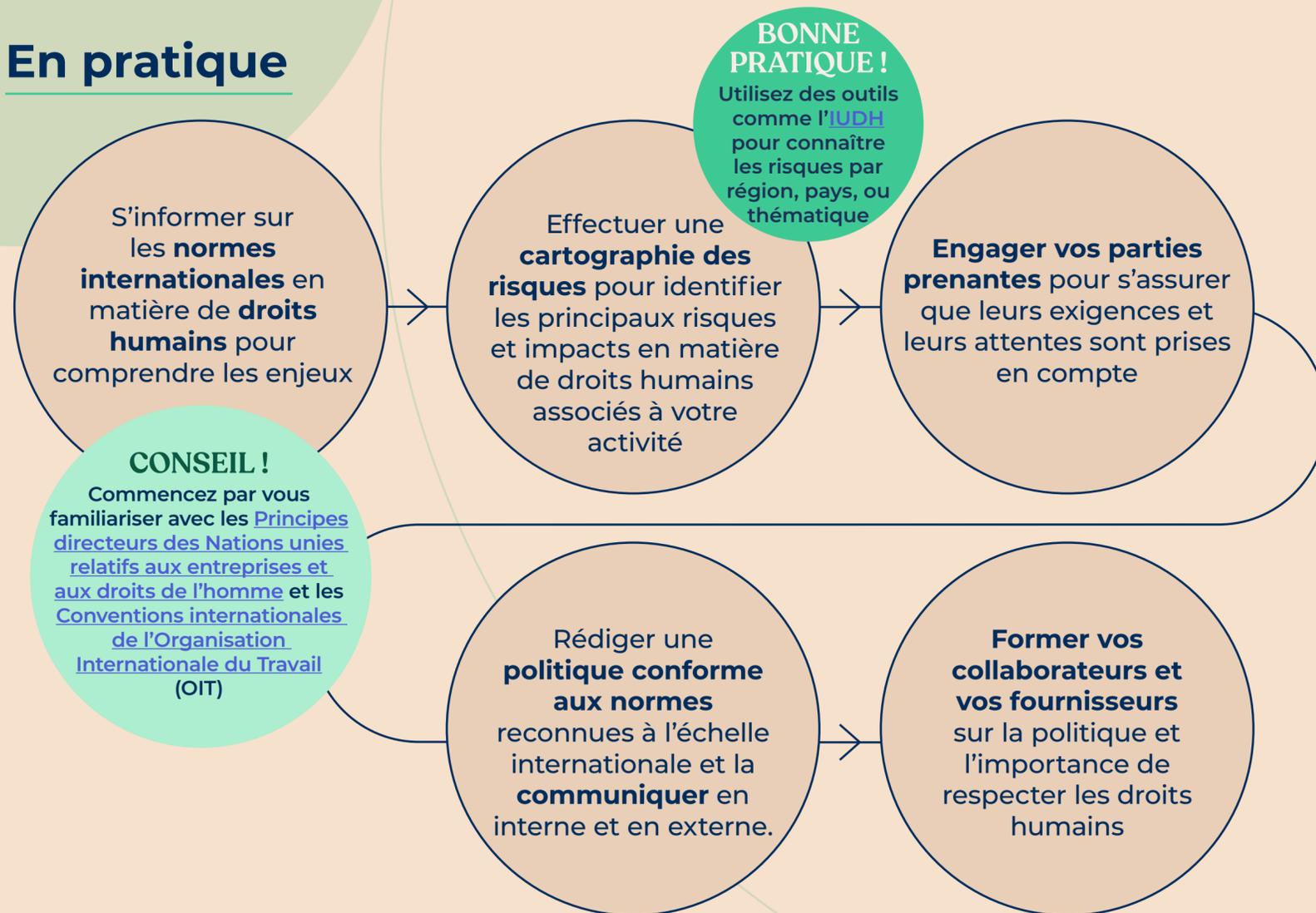
Répondre aux attentes des parties prenantes en démontrant le respect des meilleures pratiques en la matière



Accroître la confiance et la transparence tout au long de la chaîne de valeur

ÉLABORER UNE POLITIQUE DROITS HUMAINS

En pratique



Questions à se poser :

Y a-t-il des risques prouvés concernant les droits humains dans ma chaîne de valeur ?

Ma politique en matière de droits de la personne est-elle communiquée en externe et en interne ?

Mes managers sont-ils formés aux risques liés aux droits humains ?



Pourcentage de salariés formés aux droits humains



Pourcentage de fournisseurs ayant signé le code de conduite



Pourcentage de fournisseurs formés aux droits humains



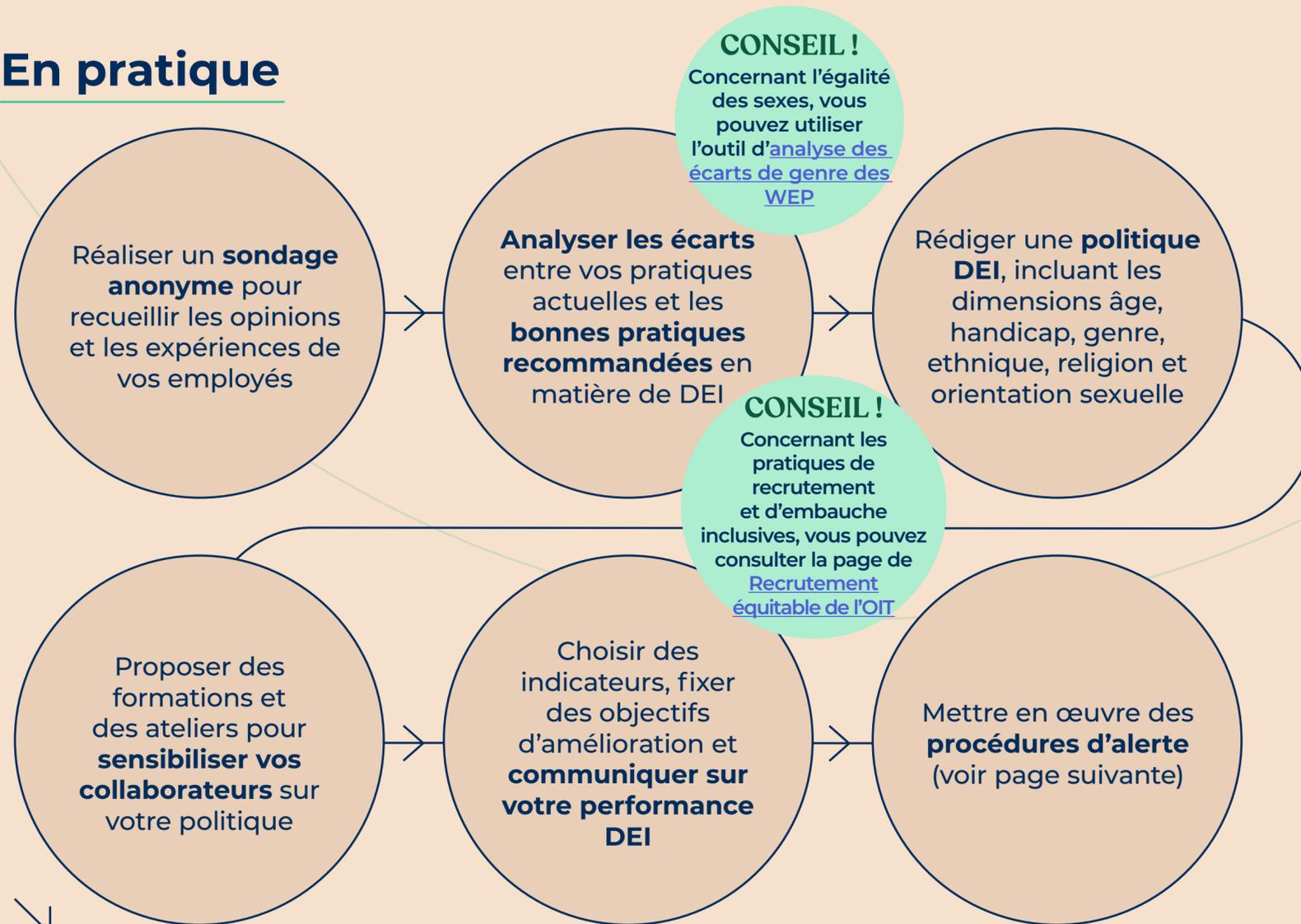
Nombre de plaintes relatives aux droits humains déposées dans le cadre de procédures d'alerte et mesures correctives prises

KPIs

Consultez le guide [Comment développer une politique Droits humains de l'ONU](#), pour un aperçu des éléments clés et des principes de mise en œuvre. Rejoignez votre [Réseau Local du Pacte mondial](#)

FAVORISER LA DIVERSITÉ, L'ÉQUITÉ ET L'INCLUSION (DEI)

En pratique



Questions à se poser :

Des mesures claires sont-elles en place pour prévenir le harcèlement et la discrimination au travail (formations, procédures...)?

Comment est-ce que je mesure actuellement la diversité et l'inclusion dans mon entreprise ?

Ai-je fixé des objectifs spécifiques pour améliorer la performance de DEI ?

- Nombre d'employés selon l'origine ethnique, le sexe, l'âge, le handicap,...
- Pourcentage d'employés formés sur les questions de discrimination et de harcèlement
- Nombre de femmes occupant des postes de direction
- Taux de rétention des employés*

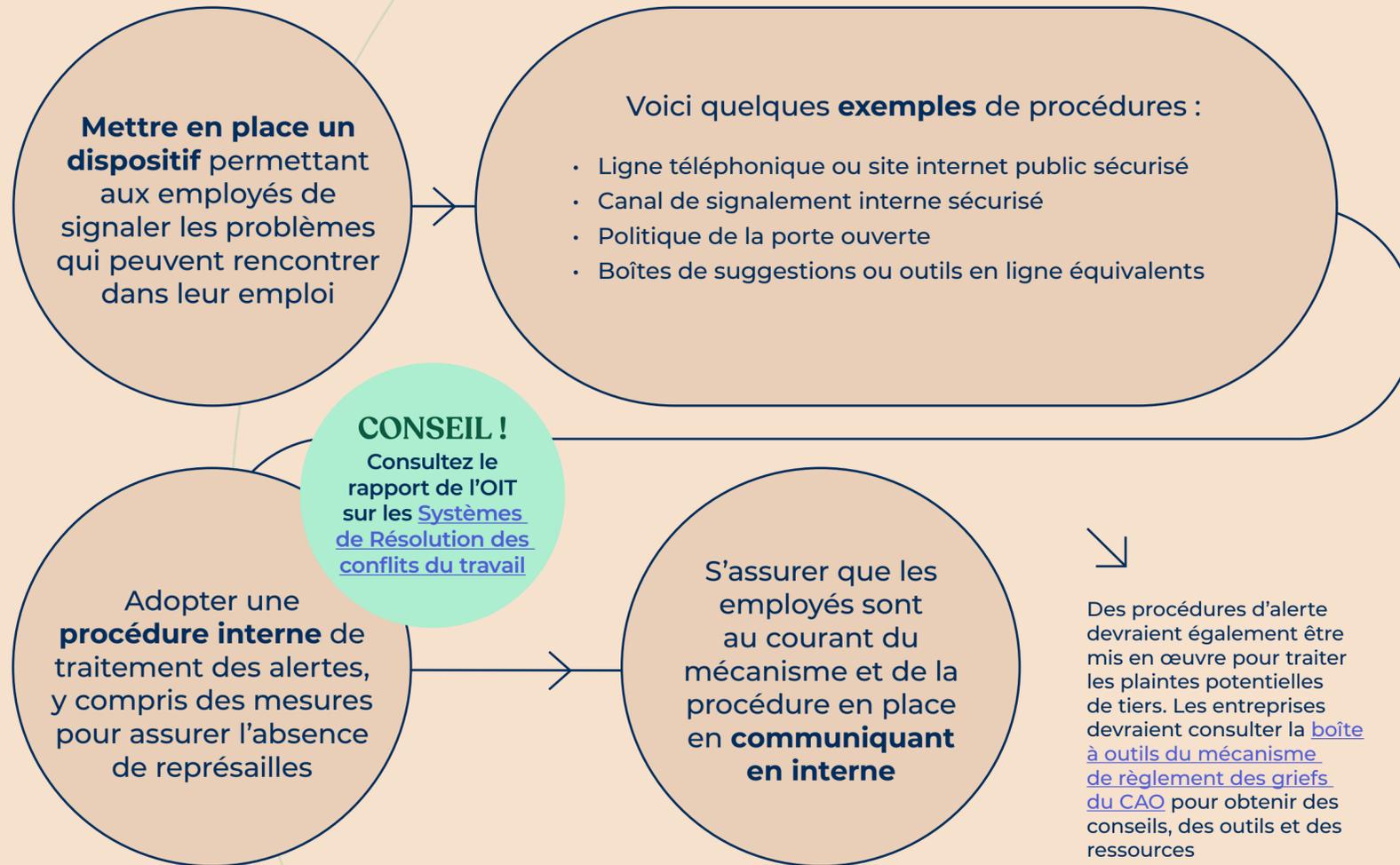
KPIs

Visitez la page [D&I de Rise Up](#) pour des définitions et des informations sur la façon de les intégrer dans votre entreprise

* $\frac{\text{(nombre d'employés restants à la fin de la période)}}{\text{(nombre total d'employés au début de la période)}}$

METTRE EN ŒUVRE DES PROCÉDURES D'ALERTE

En pratique



Questions à se poser :

Ai-je un système en place pour que les employés / tiers fassent remonter leurs préoccupations sans représailles ?

Ai-je une procédure interne/externe en place pour traiter les alertes ?

Mes procédures de traitement des alertes sont-elles anonymes et accessibles ?



Nombre d'alertes reçues



Délai moyen pour traiter les alertes



Pourcentage de conflits réglés au moyen de solutions concertées

KPIs



SANTÉ & SÉCURITÉ

Pourquoi la santé et la sécurité sont-elles importantes ?

La santé, la sécurité et le bien-être des travailleurs sont essentiels pour LACROIX.

Les fournisseurs doivent fournir et maintenir un environnement de travail sûr et intégrer de bonnes pratiques de gestion de la santé et de la sécurité dans leurs activités.

Les systèmes de gestion reconnus tels que [ISO 45001](#) et [les principes directeurs de l'OIT sur la sécurité et la santé au travail](#) peuvent servir de référence.

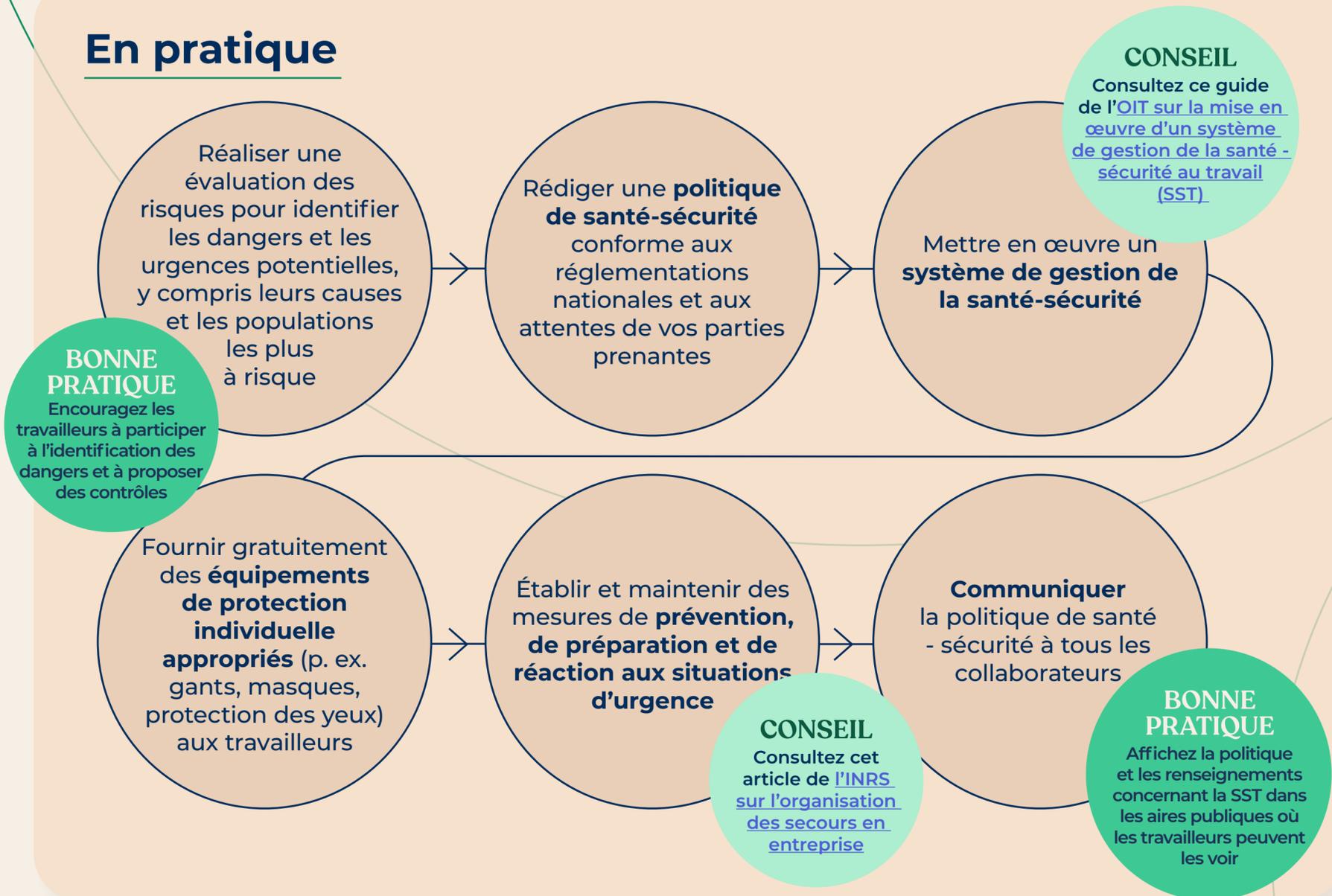


LES BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRISE d'une bonne santé et sécurité au travail :

- 
Attirer et retenir des salariés qualifiés en donnant la priorité à la santé et au bien-être des équipes
- 
Optimiser la productivité des salariés
- 
Atténuer les risques juridiques en prévenant les accidents de travail.
- 
Garder la confiance des clients et investisseurs en démontrant de bonnes pratiques opérationnelles.

PRÉVENIR LES RISQUES DE SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL

En pratique



Questions à se poser :

Est-ce que j'effectue des inspections sur le lieu de travail pour identifier les risques et les dangers ?

Est-ce que je fournis actuellement des EPI à mes travailleurs à titre gratuit ? Comment m'assurer qu'ils sont utilisés correctement ?

Mon entreprise a-t-elle une politique écrite de santé-sécurité conforme aux lois locales, aux exigences de l'industrie et aux normes internationales ?



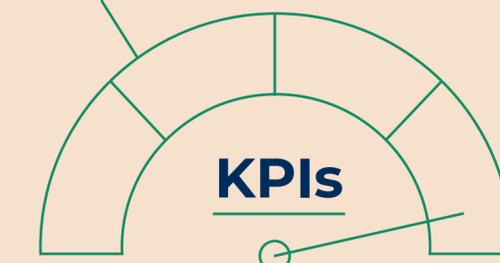
Nombre d'évaluations des risques sur le lieu de travail réalisées / mises à jour



Nombre d'enquêtes sur les incidents survenus et de mesures correctives prises

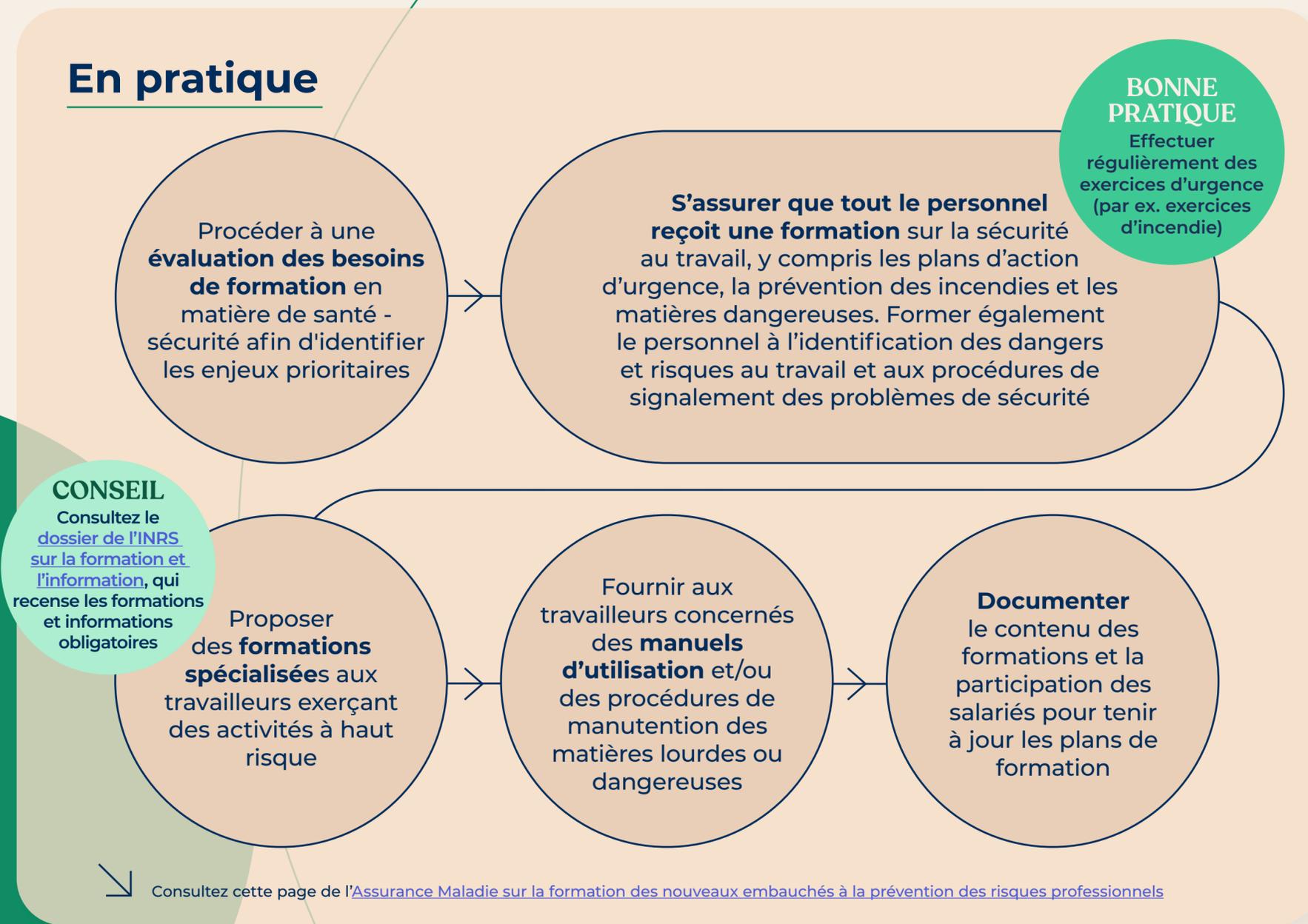


Nombre de vérifications et d'inspections en matière de santé - sécurité effectuées



FORMER LE PERSONNEL À LA SANTÉ ET À LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

En pratique



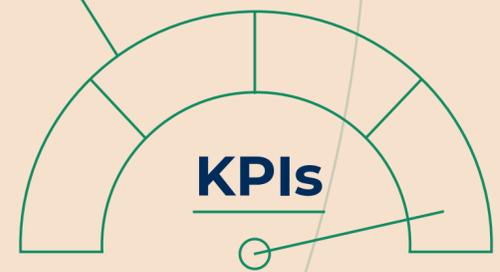
BONNE PRATIQUE
Effectuer régulièrement des exercices d'urgence (par ex. exercices d'incendie)

CONSEIL
Consultez le dossier de l'INRS sur la formation et l'information, qui recense les formations et informations obligatoires

Questions à se poser :

- Comment est-ce que je forme mes travailleurs aux risques professionnels ?
- L'information sur la santé - sécurité est-elle facilement accessible aux travailleurs ?
- Est-ce que je dispose de procédures d'intervention d'urgence ?

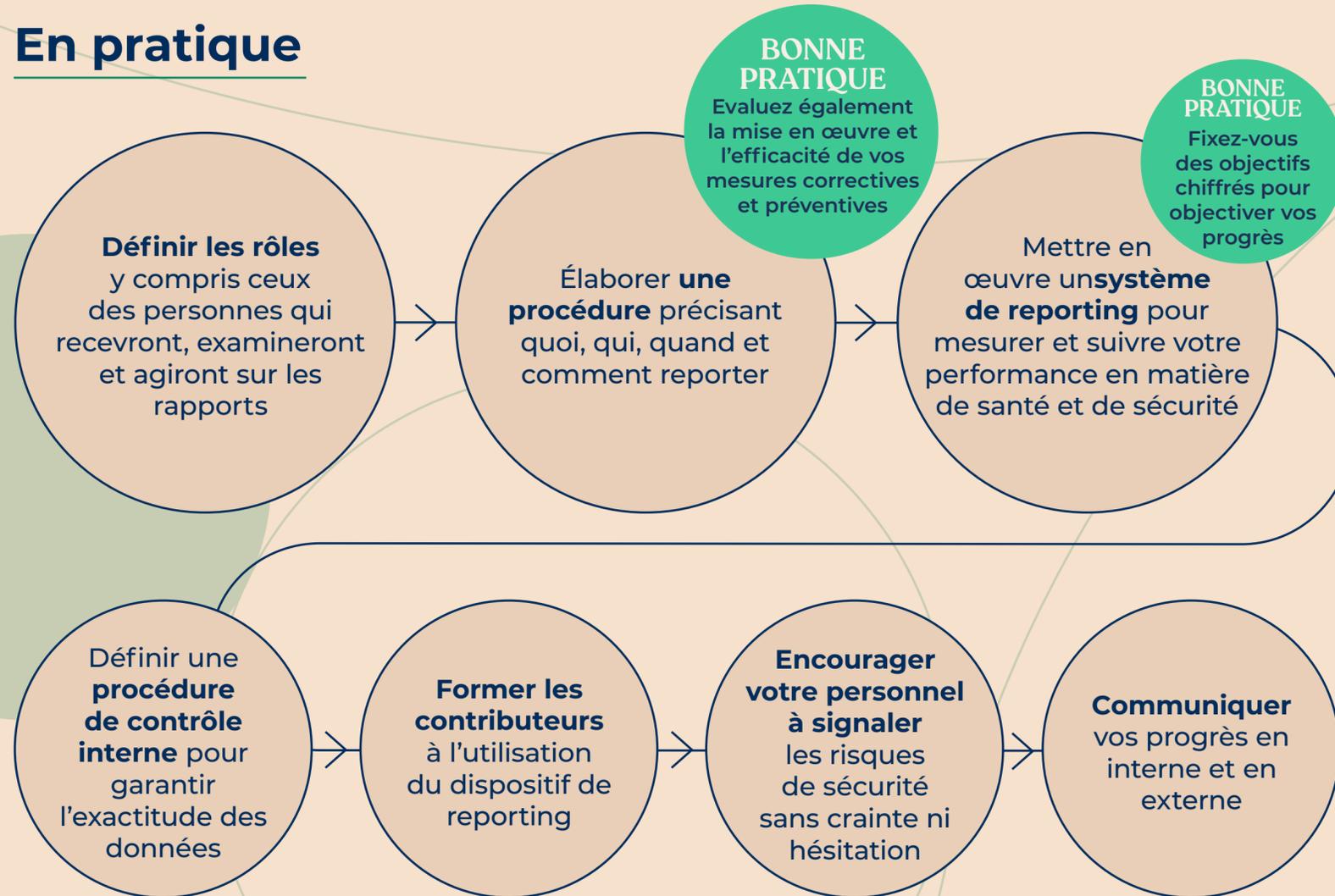
- Pourcentage d'employés formés à la santé et à la sécurité au travail
- Taux de participation des travailleurs aux formations
- Nombre total d'heures de formation par employé
- Nombre et types d'exercices d'intervention d'urgence réalisés



Consultez cette page de l'Assurance Maladie sur la formation des nouveaux embauchés à la prévention des risques professionnels

SUIVRE LES INDICATEURS D'ACCIDENTOLOGIE

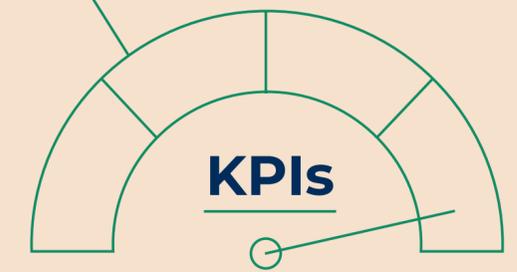
En pratique



Questions à se poser :

- Ai-je un système de reporting en place pour suivre les indicateurs de santé et de sécurité ?
- Mon personnel a-t-il reçu une formation sur mon système de reporting ?
- Mon système de reporting est-il communiqué en interne et en externe ?

- Taux de fréquence des accidents du travail*
- Taux de gravité des accidents de travail**
- Nombre d'évaluations des risques sur le lieu de travail réalisées



* = $\frac{\text{Nombre d'accidents du travail}}{\text{nombre total d'heures travaillées}} \times 1,000,000$

** = $\frac{\text{Nombre total de jours perdus par incapacité temporaire}}{\text{nombre total d'heures travaillées}} \times 1,000$

Consultez [ce guide sur la façon de calculer les indicateurs de santé et sécurité au travail](#) (le taux de fréquence, la gravité,...)



ENVIRONNEMENT

Pourquoi la responsabilité environnementale est-elle importante ?

Selon le CDP, les émissions de la chaîne d'approvisionnement sont en moyenne 11,4 fois plus élevées que les émissions directes provenant des opérations, ce qui fait des efforts de décarbonation de la chaîne d'approvisionnement l'un des principaux leviers pour atteindre la neutralité carbone d'ici 2050.²

² [CDP Global Supply Chain Report](#)

Cette section se concentrera sur deux principaux leviers d'action environnementale :

- La décarbonation
- L'éco-conception



LES BÉNÉFICES LIÉS

à la réduction de votre impact environnemental :



Répondre aux attentes des parties prenantes et gagner de nouveaux marchés en pouvant démontrer des pratiques responsables.



Stimuler l'innovation et se positionner en pionnier vis-à-vis de ses clients.



Se conformer aux réglementations existantes et garder une longueur d'avance sur les législations à venir



Retenir ses employés et attirer des talents en démontrant un engagement environnemental fort

COMPRENDRE LES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Décarbonation

Les gaz à effet de serre (GES) désignent les gaz qui absorbent et retiennent la chaleur provenant de la surface terrestre. Ils se composent du **dioxyde de carbone (CO2)**, du **méthane (CH4)**, du **protoxyde d'azote (N2O)** et des **gaz fluorés (HFC, PFC et SF6)**. La quantité excessive de GES émis dans l'atmosphère par les **activités humaines** augmente la température de la Terre, ce qui entraîne le **changement climatique**.

Les scientifiques ont clairement indiqué que nous devons réduire nos émissions de GES pour éviter les **pires impacts** du changement climatique. Cela signifie **limiter l'augmentation de la température mondiale bien en dessous de 2 °C, et si possible en-dessous de 1,5 °C** par rapport aux niveaux préindustriels d'ici la fin de ce siècle, conformément à l'[Accord de Paris](#).

La décarbonation est le processus de réduction ou d'élimination des émissions de GES, qui sont principalement liées à la combustion de combustibles fossiles associés à l'énergie, au transport, à l'industrie et à l'utilisation des terres. Pour élaborer une stratégie de décarbonation, les entreprises doivent commencer par mesurer leurs émissions de GES. Les sources d'émission sont classées dans les trois périmètres suivants (scopes)

- SCOPE 1**
Émissions directes
(gaz naturel, carburant des véhicules...)
- SCOPE 2**
Émissions indirectes liées à la consommation d'énergie (électricité, chaleur...)
- SCOPE 3**
Toutes les autres émissions indirectes tout au long de la chaîne de valeur (achats, fret, utilisation des produits...)

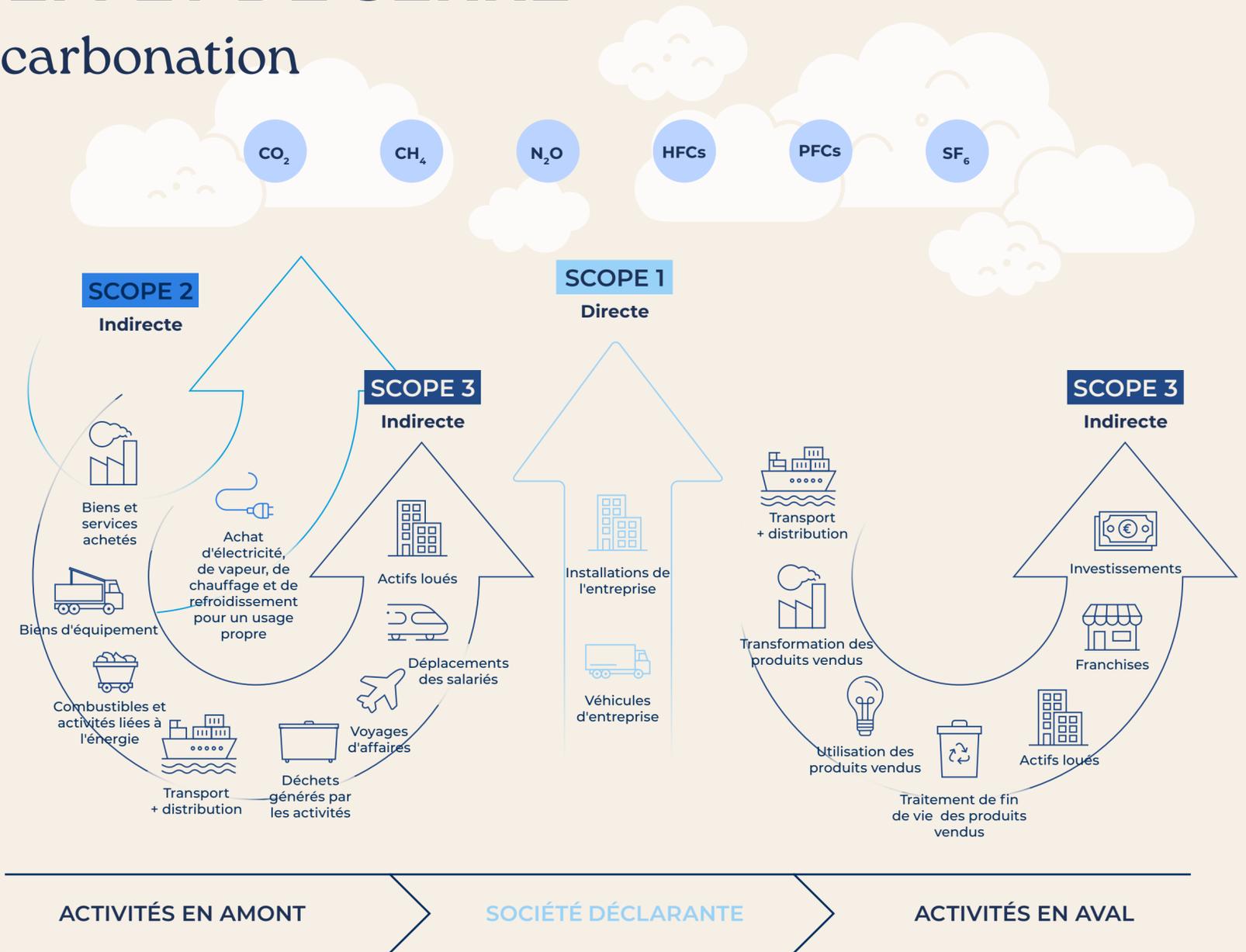


Figure 1: Vue d'ensemble des champs d'application du [protocole GHG](#) et des sources d'émission dans la chaîne de valeur

EXEMPLE : L'EMPREINTE CARBONE DE LACROIX EN 2023

Décarbonation

3,61 M
tCO2e ± 7%

4.74 kg
de CO2/CA €

678
tCO2/FTE



1 805 000
AR Paris / New-York

OU



361 000
citoyens européens moyens

Presque toutes les émissions sont indirectes (scope 3 ~99%)

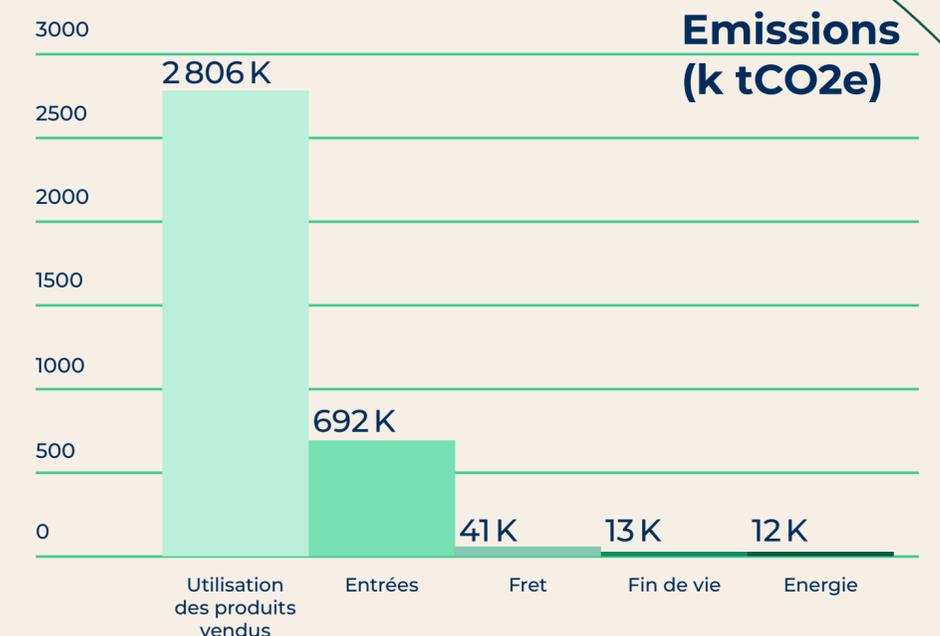
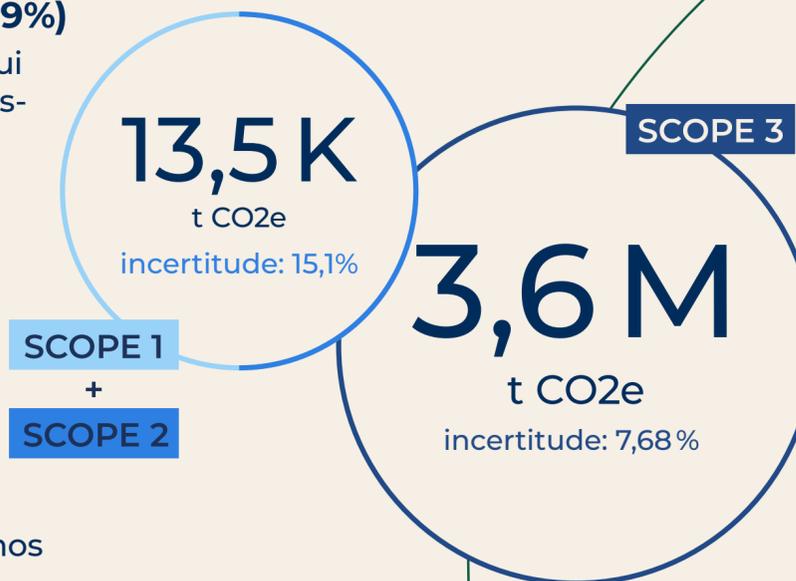
Elles sont générées en amont ou en aval de la chaîne de valeur, ce qui signifie qu'elles dépendent de nos fournisseurs et de nos clients/sous-traitants.

Les scopes 1 et 2 proviennent principalement des émissions d'électricité (80%) et du carburant pour les véhicules d'entreprise (6%)

Les facteurs d'émission dépendent du mix énergétique du pays.

Les émissions de scope 3 proviennent principalement de l'utilisation de produits vendus (78%)

Ce qui correspond principalement à la consommation d'énergie de nos produits tout au long de leur cycle de vie.



RÉALISER UN BILAN CARBONE

Décarbonation

En pratique

Nous recommandons de suivre la méthodologie du [GHG Protocol](#), qui est aujourd'hui la référence internationale pour la mesure des GES des entreprises. Il existe deux options pour mesurer les émissions de votre entreprise :

OPTION 1

Calculer votre bilan carbone vous-mêmes

Vous pouvez suivre les étapes décrites dans le GHG Protocol pour calculer les émissions de GES de votre organisation de manière indépendante, en vous appuyant sur un calculateur en ligne libre d'accès tel que le [Fondation GoodPlanet](#) ou SME Climate Hub's [Business Carbon Calculator](#).

Pour plus d'aide, consultez ces [supports de formation & webinaires](#) et [outils de calcul](#).

ATTENTION
Cette approche ne vous donner pas un résultat exhaustif, mais plutôt une bonne estimation. Cette option peut suffire pour calculer les scopes 1 et 2.

OPTION 2

Consulter un expert

Si vous souhaitez avoir un bilan carbone complet (3 scopes) et précis, nous vous recommandons de recourir à un cabinet spécialisé. Bien que cette option soit plus coûteuse, elle vous donner un résultat plus précis. Le coût d'un bilan carbone dépend de la taille de votre entreprise et de votre activité. La meilleure option est de rechercher des consultants ESG dans votre région ou d'utiliser ce site Web pour un [annuaire des prestataires](#).

Vous pourrez ensuite vous doter d'un outil externe pour réaliser vos bilans carbone en autonomie.

CONSEIL
Recherchez des organismes qui offrent de l'aide financière dans votre région, tels que l'[ADEME](#).

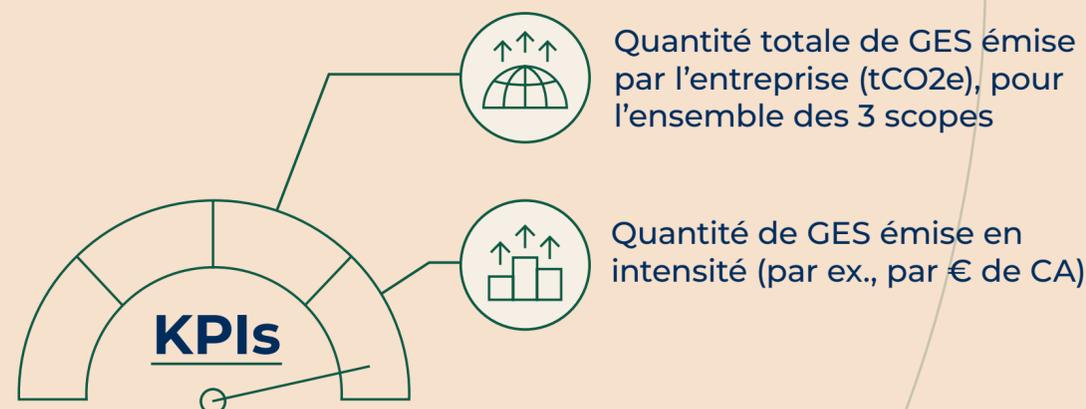
Questions à se poser :



Quelle méthodologie est-ce que j'utilise pour mesurer mes émissions de GES ?

Quelles sont mes principales sources d'émissions ?

De quand date mon dernier bilan carbone ?



FIXER DES OBJECTIFS DE RÉDUCTION

Décarbonation

En pratique

Après avoir mesuré vos émissions de GES, vous pouvez vous fixer des objectifs de réduction de vos émissions de GES. Ces objectifs de réduction doivent être alignés sur les objectifs de l'Accord de Paris - limiter l'augmentation de la température mondiale bien en dessous de 2°C, et si possible en-dessous de 1,5 °C, par rapport aux niveaux pré-industriels. Voici deux options pour fixer des objectifs de réduction :

OPTION 1

Fixer ses propres objectifs de réduction

Les objectifs de réduction définissent une année de référence et permettent de suivre les progrès jusqu'à l'année cible. Les objectifs doivent être alignés sur des standards de mesure tels que le GHG Protocol. Il est important de fixer un objectif pour les scopes 1 et 2 d'une part, et un pour le scope 3, d'autre part. Pour en savoir plus, consultez ce [guide pratique SBTi](#).

BONNE PRATIQUE

Communiquez vos objectifs ainsi que vos progrès chaque année

OPTION 2

Définir des cibles validées par SBTi

Les objectifs climat alignés sur les connaissances scientifiques, tels qu'encadrés par l'initiative Science Based Targets (SBTi), sont les objectifs de réduction les plus ambitieux et les plus reconnus à l'échelle mondiale. Découvrez le processus étape par étape pour les PME [ici](#).

CONSEIL

Inscrivez-vous à ce [cours d'apprentissage en ligne](#) et en libre accès (en anglais)

Questions à se poser :



Ai-je fixé des objectifs de réduction informels ou validés par la SBTi ?

Quels sont mes objectifs détaillés de réduction des GES ?

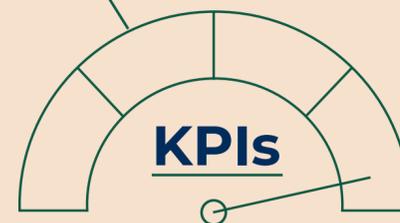
Mes objectifs de réduction incluent-ils le scope 3 ?



% de réduction des émissions des scopes 1 et 2 pour l'année cible par rapport à l'année de référence



% de réduction des émissions de scope 3 pour l'année cible par rapport à l'année de référence



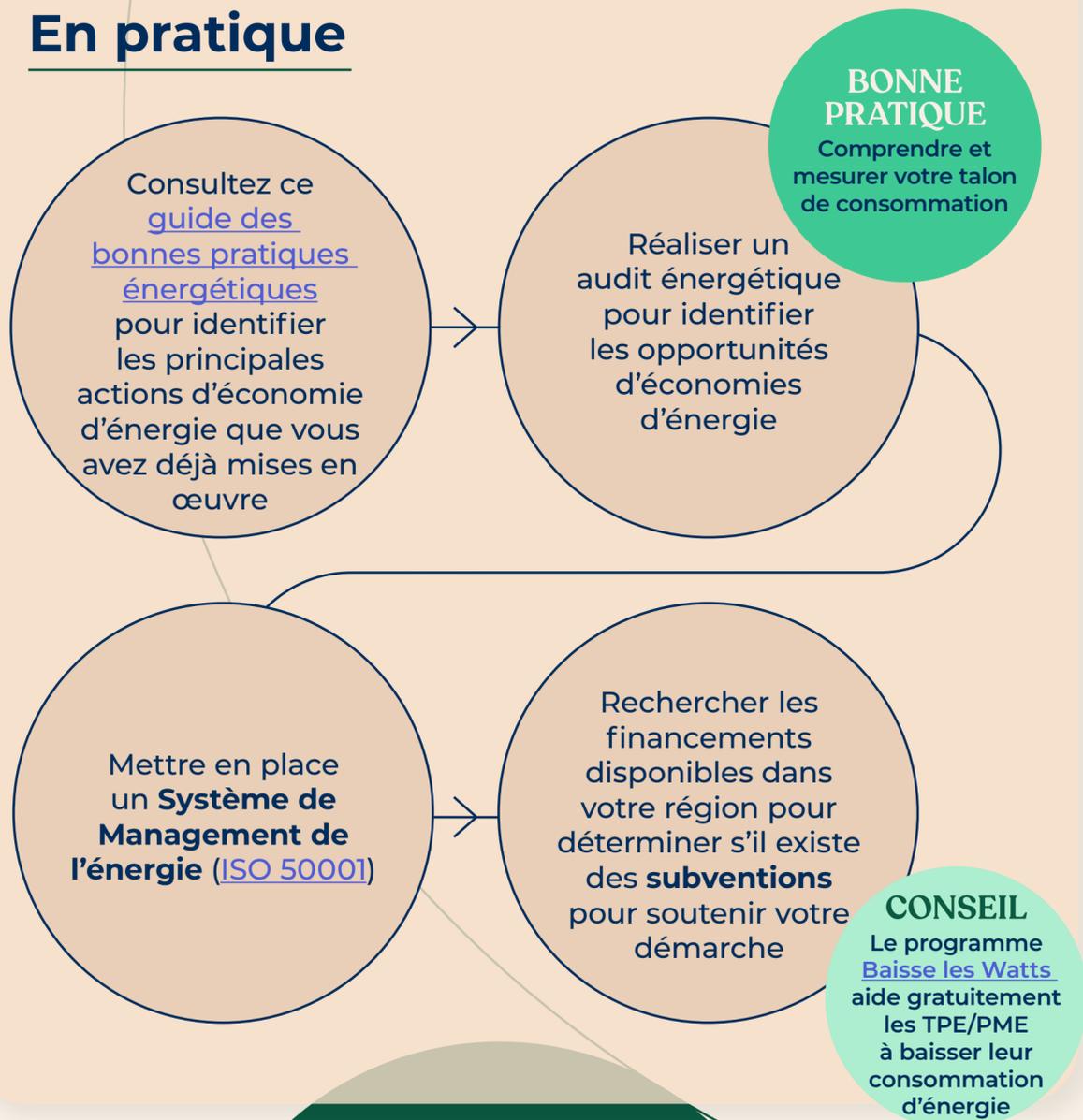
Exemple de LACROIX

LACROIX s'est déjà fixé des objectifs de réduction des GES pour les scopes 1 et 2 (-42% d'ici 2030 par rapport à 2021) et est en train de définir des objectifs pour le Scope 3, qui seront soumis à la SBTi d'ici le premier trimestre 2025.

RÉDUIRE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE

Décarbonation

En pratique



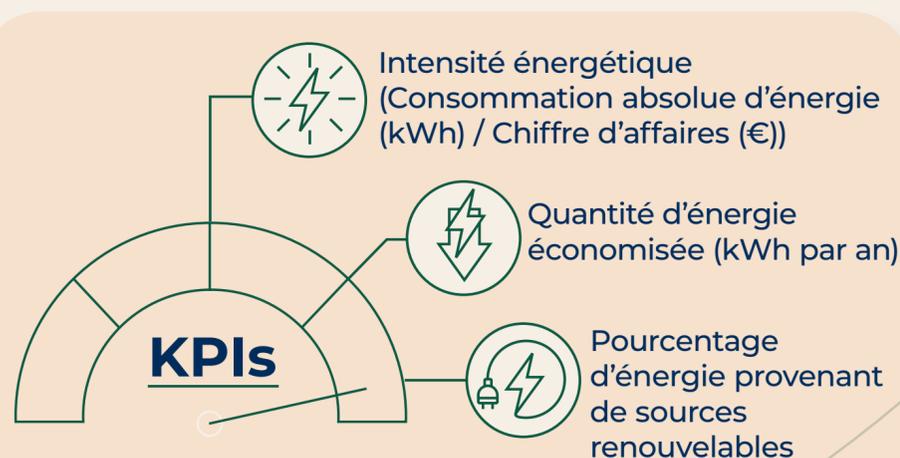
Questions à se poser :



Quelles sont les pratiques que j'ai mises en place pour réduire ma consommation d'énergie ?

Mes sites ont-ils réalisé un audit énergétique ?

Quelle part de ma consommation d'énergie provient de sources renouvelables ?



L'équation de Kaya

$$\text{Émissions de gaz à effet de serre} = \underbrace{\text{Population} \times \frac{\text{GDP}}{\text{Population}}}_{\text{Consommation}} \times \underbrace{\frac{\text{Énergie}}{\text{GDP}} \times \frac{\text{Émissions}}{\text{Énergie}}}_{\text{Technologie}}$$

L'équation de Kaya nous montre qu'il existe trois leviers principaux pour réduire les émissions de GES liées à l'énergie : **la sobriété, l'efficacité et la décarbonation.**

Voici quelques exemples d'actions:

Sobriété et efficacité

Chauffer à 19 °C et refroidir à 24 °C maximum

Éteindre toutes les lumières et équipements non utilisés

Vérifier s'il y a des fuites dans le compresseur d'air

Décarbonisation

Installer des panneaux solaires

Installer des ampoules LED et des détecteurs de mouvement

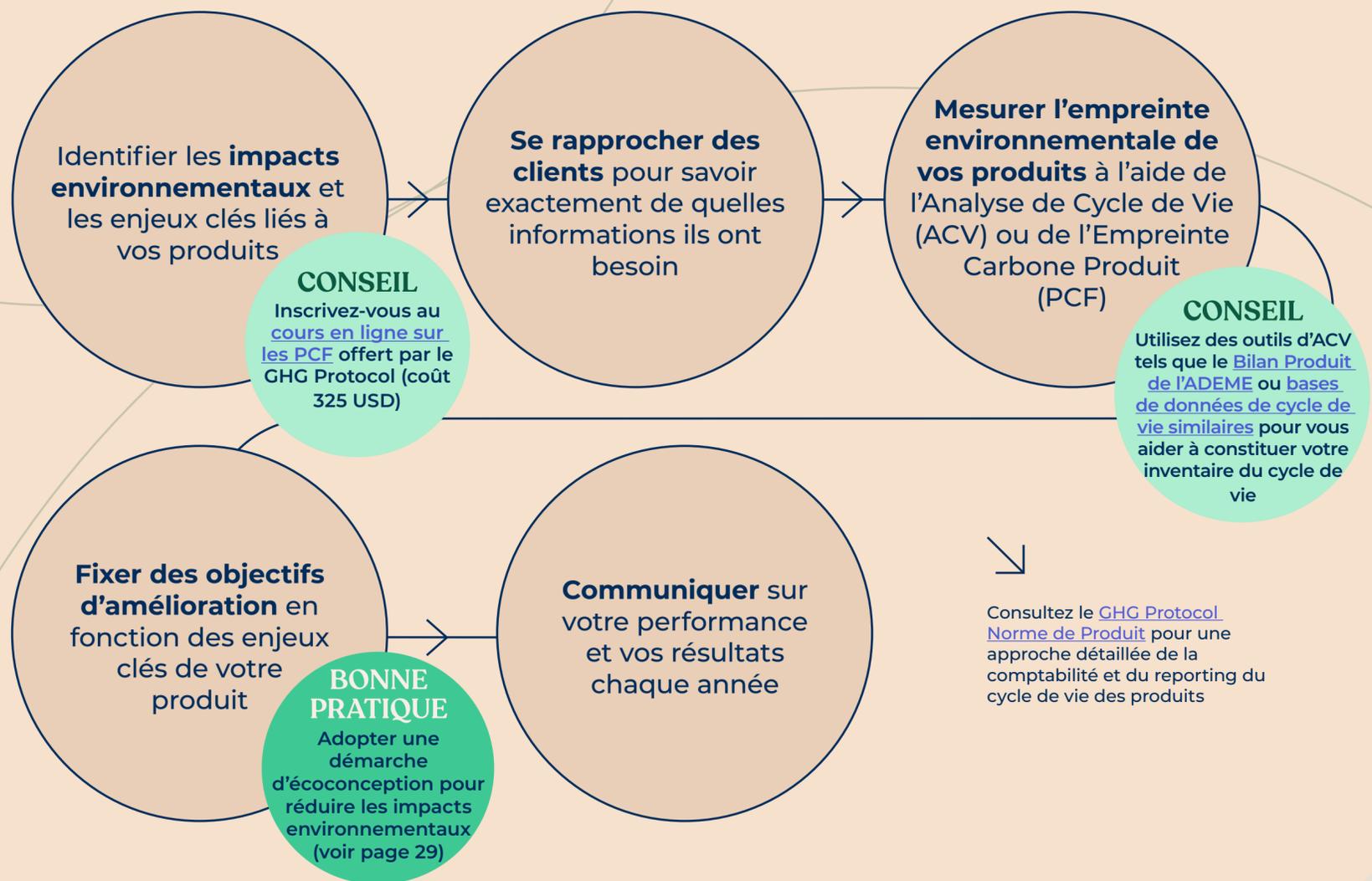
Installer une GTB

Structurez votre démarche d'efficacité énergétique avec le [Pacte industrie](#).

MESURER L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DES PRODUITS

Écoconception

En pratique



Questions à se poser :



Ai-je réalisé une ACV complète pour les produits que je fabrique ?

Suis-je en mesure de fournir à mes clients un PCF de mes produits ?

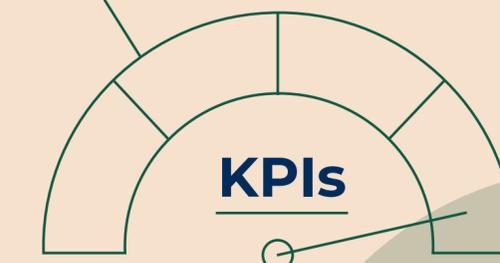
Où se trouvent les axes d'amélioration dans le cycle de vie de mes produit ?



Quantité / % d'ACV réalisées



Quantité / % de PCF disponibles



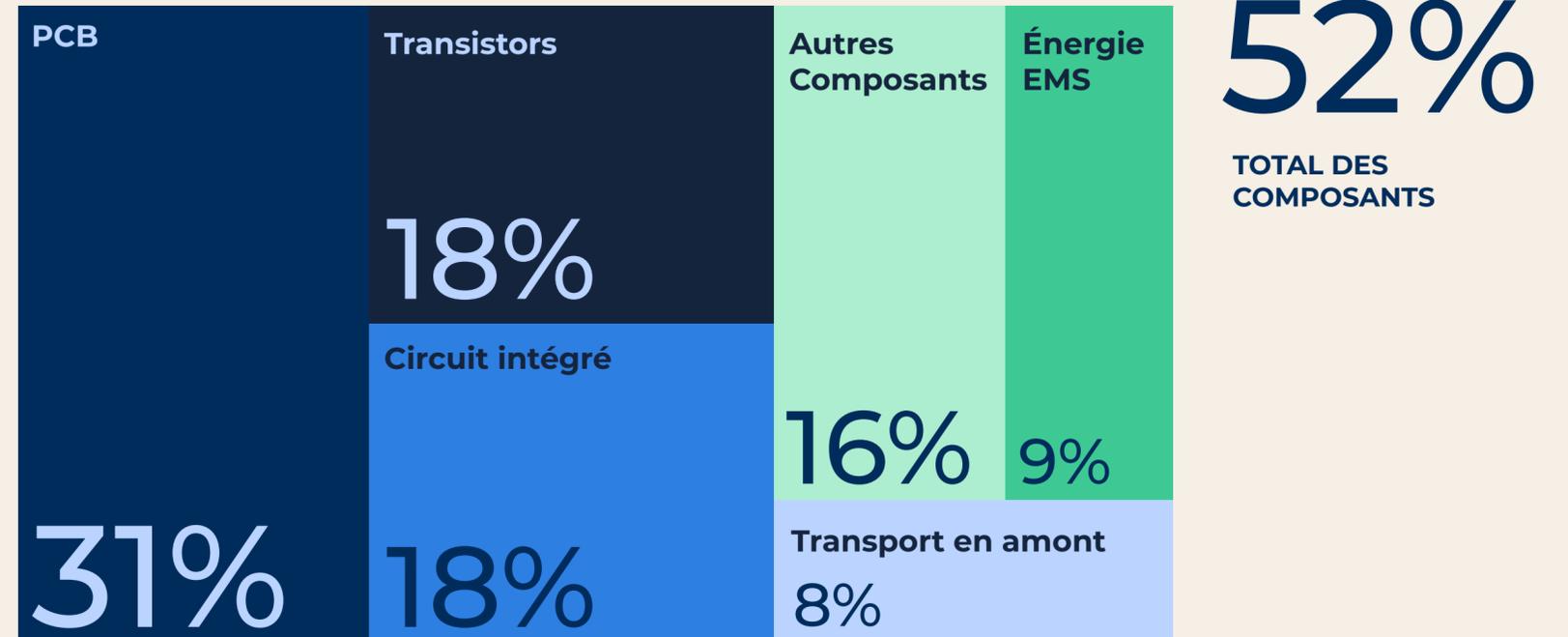
EXEMPLE : PCF D'UNE CARTE ÉLECTRONIQUE RÉALISÉ PAR LACROIX

Mesurer l'empreinte environnementale des produits

Émissions de GES Cradle-to-gate

Sans transport aval, utilisation et fin de vie

PCB	PCB	31%	0,53
	Circuit intégré en silicium	18%	0,31
	Transistors	18%	0,30
	Diodes	5%	0,08
	LED	5%	0,08
	Oscillateur à quartz	3%	0,05
	Condensateurs	2%	0,04
	Connecteurs, résistances, soudure...	1%	0,02
	Énergie EMS	Énergie EMS	9%
Transport	Transport en amont	8%	0,14
		100%	1,7 k CO2e



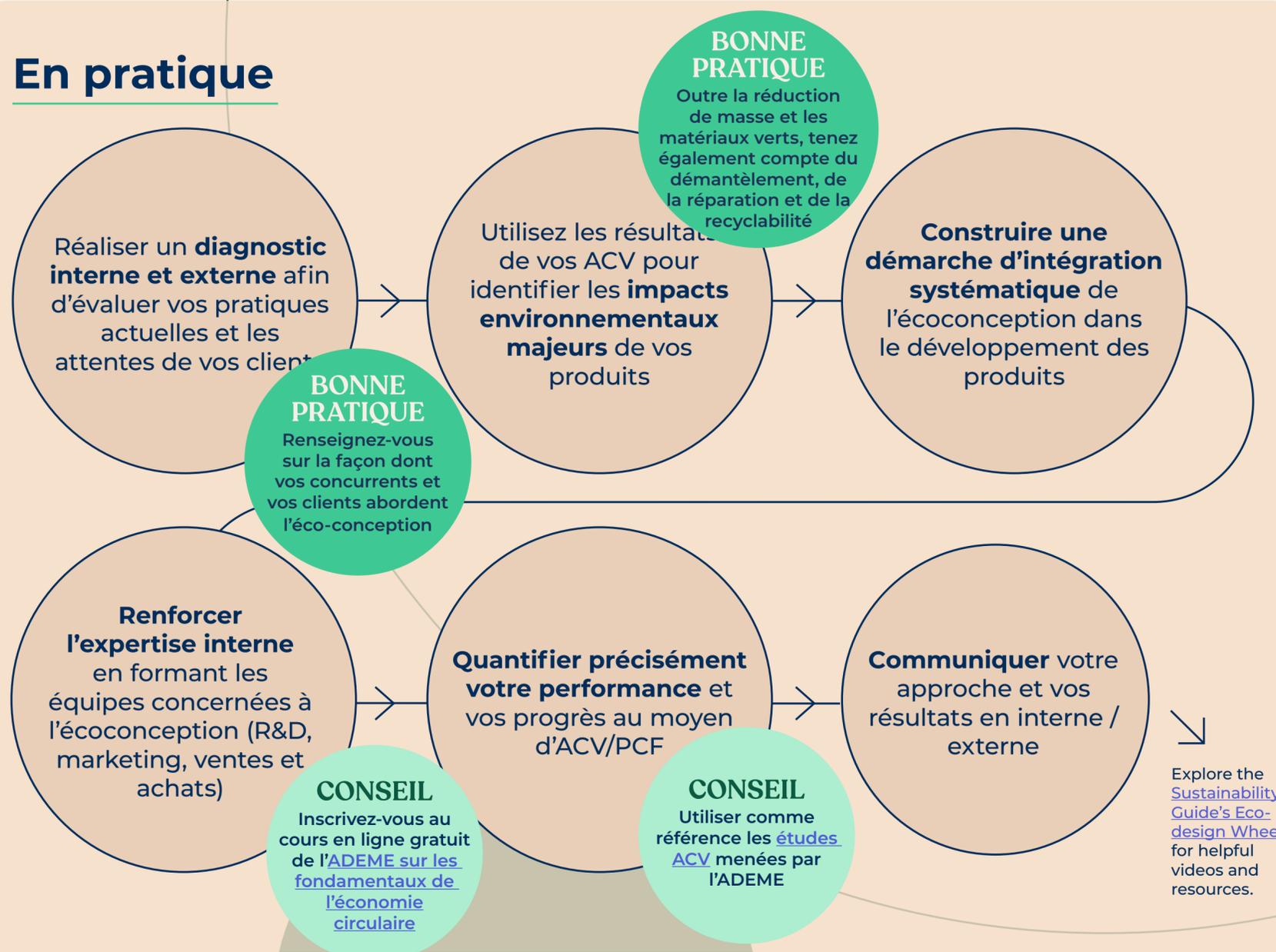
Principales conclusions

- Les composants électroniques représentent environ la moitié de l'empreinte carbone et le circuit imprimé un tiers.
- Parmi les composants, les circuits intégrés et les transistors ont le plus grand impact.

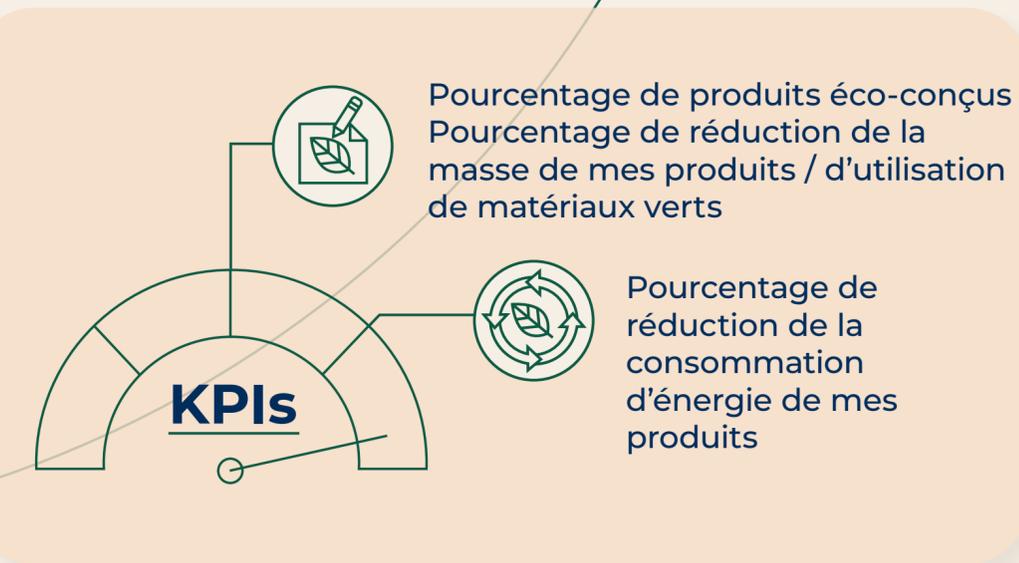
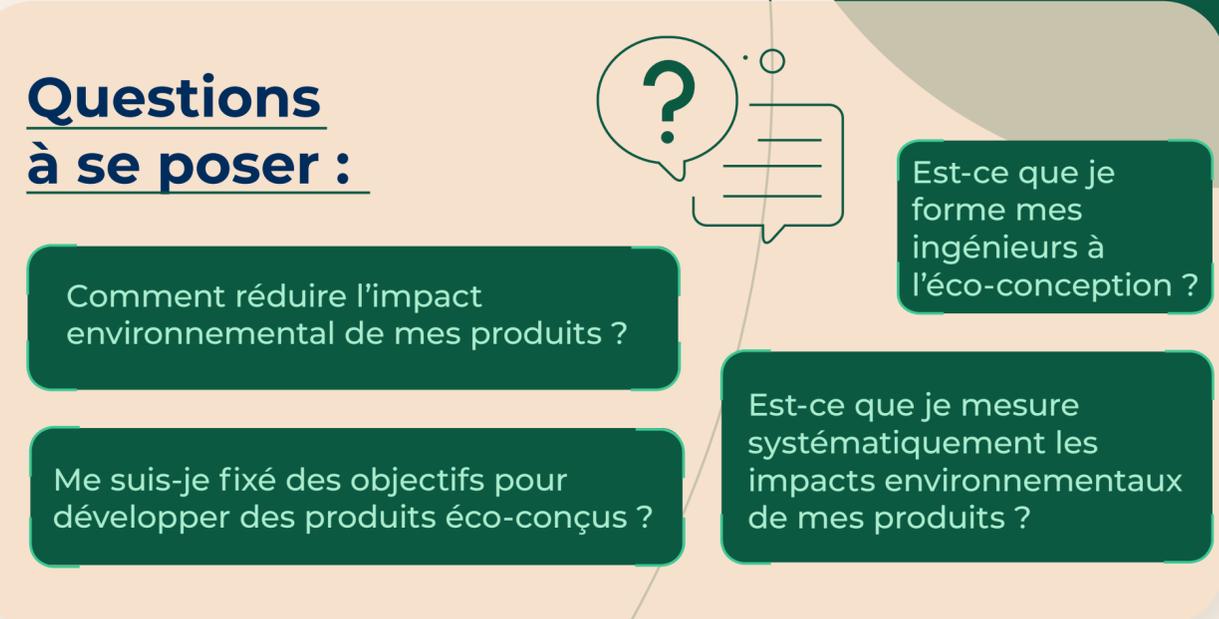
ADOPTER UNE DÉMARCHE D'ÉCOCONCEPTION

Écoconception

En pratique



Questions à se poser :



OUTILS ET RESSOURCES SUPPLÉMENTAIRES

DROITS HUMAINS ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

Appel à l'action des entreprises : [Boîte à outils pour les droits de l'homme](#) et les entreprises inclusives, y compris un outil de politique des droits de l'homme, un outil de mécanisme de réclamation et des vidéos de masterclass

[Lignes directrices du ICMM sur la gestion des griefs](#) pour l'interprétation et l'application des KPI pour les mécanismes de réclamation dans le secteur minier (p. 58-59)

[Guide pratique des conflits d'intérêts dans](#)

[l'entreprise](#) du Global Compact France, à usage du dirigeant et des collaborateurs

[Boîte à outils sur le travail décent pour l'approvisionnement durable](#) pour l'amélioration des conditions de travail dans les chaînes d'approvisionnement mondiales

Pacte mondial des Nations Unies [Guide d'évaluation et de gestion de l'impact sur les droits de l'homme](#) pour la cartographie du secteur d'activité et du pays d'opération

SANTÉ - SÉCURITÉ :

[L'essentiel de l'OIT en matière de sécurité et de santé au travail](#) – L'auto-apprentissage, destiné aux superviseurs et aux managers (en anglais, 400 €)

[Formation sur la gestion de la sécurité incendie](#) de l'OIT, idéal pour les employeurs, les travailleurs et leurs représentants (libre accès)

[Manuel de formation sur l'évaluation et la gestion des risques au travail pour les PME](#), destiné aux propriétaires et aux dirigeants de PME

[INRS Guide sur la prévention des risques professionnels](#), y compris des références et des outils

[Sécurité et la santé au travail - Guide à l'intention des inspecteurs du travail et autres acteurs concernés](#), des informations sur la gestion des questions de SST

ENVIRONNEMENT :

[La procédure SBTi pour les PME](#), avec des études de cas

[SBTi Bibliothèque](#) de ressources pour des guides et des ressources spécifiques sur la façon de commencer

[Guides techniques de l'ATEE](#) pour améliorer la performance énergétique

[Lignes directrices pour la mise en oeuvre d'une démarche d'écoconception](#)

[Guide ISO 14001 et cycle de vie](#), pour augmenter votre performance environnementale

[Catalogue de Formation du Pôle éco-conception](#), avec des modules en distanciel et en présentiel

[Small business, big impact](#), guide sur le reporting ESG pour les PME

[SME Climate Hub Academy](#) et [The Climate Education Tool](#), pour des cours d'apprentissage en ligne à libre accès pour les PME

[Aides financières pour les TPE et PME](#), pour les projets de décarbonation, d'écoconception, d'économie circulaire,...

**Nous espérons que vous
pourrez vous inspirer de
ce guide pour démarrer /
renforcer votre stratégie RSE.**

N'hésitez pas à contacter notre équipe RSE pour toute question,
suggestion ou assistance supplémentaire.



17 rue Océane,
44800 Saint-Herblain - France
Tel.: +33 (0)2 72 25 59 59

www.lacroix-group.com

Suivez-nous sur les réseaux sociaux